

「仕事」と「家庭」を両立するための行動計画

社員が健康でイキイキした職場作りに取り組み、持てる能力を十分に発揮出来るよう、子育てを行う社員の「仕事」と「家庭」の両立支援と働き方の見直しについての多様な労働条件整備に必要な雇用環境の改善に関して、下記のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年10月1日～平成32年9月30日までの3年間
2. 計画内容

【 目標 1 】

管理職に向けた取組	
<対策>	女性労働者の育成に関する管理職研修等の実施 女性活躍推進及び能力発揮に向けた職場風土改革に対する意識改革
平成30年9月	

【 目標 2 】

次世代育成支援対策の拡充	
<対策>	下記について、平成30年度以降実施する 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供
平成30年4月	トライアル雇用等を通じた雇入れ 適性な募集・採用機会の確保 その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進

以上